



Брюксел, 19.6.2013 г.  
COM(2013) 447 final

**СЪОБЩЕНИЕ НА КОМИСИЯТА ДО ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ, СЪВЕТА,  
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪВЕТ, ЕВРОПЕЙСКИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН  
КОМИТЕТ И КОМИТЕТА НА РЕГИОНИТЕ**

**Да обединим усилията си в подкрепа на младите хора в Европа**

**Призив за действия срещу младежката безработица**

**СЪОБЩЕНИЕ НА КОМИСИЯТА ДО ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ, СЪВЕТА,  
ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪВЕТ, ЕВРОПЕЙСКИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН  
КОМИТЕТ И КОМИТЕТА НА РЕГИОНИТЕ**

**ДА ОБЕДИНИМ УСИЛИЯТА СИ В ПОДКРЕПА НА МЛАДИТЕ ХОРА В  
ЕВРОПА**

**ПРИЗИВ ЗА ДЕЙСТВИЯ СРЕЩУ МЛАДЕЖКАТА БЕЗРАБОТИЦА**

Младите хора са ключът за бъдещия динамизъм и просперитет на Европа. Техните таланти, енергия и креативност ще помогнат на Европа да реализира растеж и да стане по-конкурентоспособна след излизане от икономическата и финансовата криза. Същевременно младите хора са засегнати изключително остро от кризата. Понастоящем близо 6 милиона души в Европа на възраст под 25 години са безработни, като общо 7,5 милиона души не работят и не са обхванати от системите за образование или обучение. През първото тримесечие на 2013 г. безработицата сред младите хора бе 23,5 %, т.е. ниво, което надвишава повече от два пъти и без това изключително високото равнище на безработица сред населението като цяло. В някои страни повече от половината от младите хора, които искат да работят, са безработни.

Това представлява както огромен неизползван ресурс, който Европа не може да си позволи да пропилее, така и социална криза, която Европа не може да позволи да продължава. Младежката безработица оказва голямо въздействие както върху индивида, така и върху обществото и икономиката. Освен ако не настъпи бърз обрат в настоящите тенденции, днешните нива на младежка безработица създават риск да накърнят дългосрочните перспективи за заетост на младите хора, което може да има сериозни последици за бъдещия растеж и социалното сближаване. Ето защо, в рамките на общата стратегия на Европа за създаване на растеж и работни места оказването на помощ на младите хора да навлязат и да останат на пазара на труда, да придобиват и развиват умения, които ще проправят пътя към бъдеща заетост, е основен приоритет за Европейския съюз.

По време на финансовата криза Комисията продължи да работи с държавите членки, за да се справят с икономическите и социалните последици от високата и растяща безработица. При някои от тези усилия ще бъде необходимо време, за да дадат резултати: Европа се нуждае от сериозни структурни реформи, за да стане по-конкурентоспособна, като това не е възможно да настъпи изведнъж. Поради това съществените реформи трябва да бъдат придружени от резултатни в краткосрочен план мерки за даване на тласък на растежа и за подпомагане на младите хора да намерят работа и да придобият основни умения. Тези мерки ще доведат до повишаване на доверието и ще покажат на младите хора, че ги очаква добро бъдеще.

Комисията предложи редица практични и постижими мерки, които имат потенциала да постигнат незабавен ефект, например със скорошния пакет от мерки за младежка заетост от декември 2012 г. и предложенията от март 2013 г. за инициатива за

младежка заетост на стойност 6 млрд. евро. Някои от тези предложения бяха договорени на равнище ЕС и сега трябва спешно да бъдат превърнати във възможности за младите хора. Други предстои да бъдат договорени на равнище ЕС, и по-специално тези, които са свързани с многогодишната финансова рамка (МФР) за периода 2014—2020 г.

На този фон в настоящия доклад са изложени стъпките, които трябва да бъдат предприети незабавно, за да могат младите хора да започнат отново работа, образование или професионално обучение. Тези стъпки включват:

- прилагане на т.нар. „гаранция за младежта“;
- инвестиране в младите хора чрез Европейския социален фонд;
- начални действия по инициативата за младежка заетост;
- подкрепа за трудова мобилност в рамките на ЕС чрез EURES;
- стъпки за улесняване на прехода от образование към заетост чрез стимулиране на предлагането на висококачествени професионални практики (чиракуване) и стажове и справяне с недостига на квалифицирана работна ръка;
- ускоряване на реформите за постигане на истински пазар на труда на ЕС в дългосрочен план; и
- мерки в подкрепа на създаването на работни места в краткосрочен план, особено от страна на МСП, и за въвеждането на стимули за наемането на млади хора.

В много от тези области подготвителната работа е завършена. Приоритетът понастоящем е да се ускори изпълнението и да се извършат свързаните с него начални действия. Успехът ще зависи както от политическата воля на държавите членки, така и от капацитета на частния сектор за създаване на възможности за младите хора. ЕС не може да замести усилията, които се изискват на национално равнище. Но той може да спомогне за тяхното осъществяване посредством определянето на най-важните реформи чрез специфичните за всяка държава препоръки, разпространението на най-добри практики, насочването на инвестиции от бюджета на ЕС и предоставянето на помощ за младите хора да се възползват в пълна степен от единния европейски пазар.

**Европейската комисия призовава европейските институции, държавите членки, социалните партньори и гражданското общество да работят в партньорство, за да изпълняват мерките от настоящия доклад, а Европейския съвет през юни — да предостави категоричната си политическа подкрепа за тези стъпки.**

## 1. Превръщане на т.нар. „гаранция за младежта“ в реалност

Като част от пакета от мерки за младежка заетост, представен през декември 2012 г., Комисията призова държавите членки да гарантират, че всички млади европейци получават доброкачествено предлагане на работа, продължаване на образованието, професионална практика (чиракуване) или стаж в рамките на четири месеца след завършване на училище или след като станат безработни. Това е Гаранцията за младежта.

Предложението на Комисията бе прието от Съвета през април 2013 г. Приоритетът сега е неговото прилагане. Това е отразено в специфичните за всяка държава препоръки на Комисията за 2013 г. Комисията определи спешни мерки, необходими в 19 държави членки, за борба с младежката безработица, включително, наред с другото, чрез активни политики на пазара на труда, укрепване на публичните служби по заетостта и подкрепа за обучение и схеми за професионални практики (чиракуване) и стажове. Всички тези стъпки ще допринесат за изпълнението на Гаранцията за младежта (вж. приложение I за резюме на свързаните с това препоръки).

Прилагането на Гаранцията за младежта ще изисква системни инвестиции на национално равнище. Опитът показва обаче, например в Австрия и Финландия, че това инвестиране се изплаща и че икономическата и социалната цена на бездействието са много по-високи от разходите за прилагането. Ще е необходимо време Гаранцията за младежта да стане напълно оперативна, така че от съществено значение е процесът да започне сега с ясен план за изпълнение по държави, в който се обяснява как точно ще бъде приложена на практика Гаранцията за младежта, като се вземат предвид различията в мащаба и характера на предизвикателствата в различния национален контекст.

Поради това Комисията приканва:

- Съветът да приеме предложените **специфични за всяка държава препоръки** относно Гаранцията за младежта и относно младежката заетост в по-общ план, а държавите членки да изпълнят бързо тези препоръки.
- Държавите членки с региони, в които младежката безработица е на нива по-високи от 25 %, да представят до октомври 2013 г. **план за прилагането на Гаранцията за младежта**. Тези планове следва да посочват как ще бъде приложена на национално равнище Гаранцията за младежта, съответните роли на публичните органи и други организации, как тя ще бъде финансирана, как ще се наблюдава напредъкът и график. Другите държави членки се насърчават да представят подобни планове до пролетта на 2014 г.

## 2. Мобилизиране на Европейския социален фонд в полза на младите хора

Структурните фондове на ЕС доказаха в продължение на много десетилетия, че са мощен двигател за създаването на работни места и за социалното сближаване в Европа.

**Европейският социален фонд (ЕСФ)** възлиза на близо 80 млрд. евро за периода 2007—2013 г. Чрез него се оказва значителна подкрепа за дейности в цяла Европа, предназначени да спомогнат за интегриране на младите хора на пазара на труда и за развитие на човешкия капитал.

В бъдеще през периода 2014—2020 г. европейските структурни и инвестиционни фондове („ЕСИ фондове“) ще играят решаваща роля за подкрепата на младите хора и за прилагането на Гаранцията за младежта. Постигането на споразумение за следващата многогодишна финансова рамка (МФР) и за програмите за нейното изпълнение е необходимо спешно, за да се гарантира, че Европейският социален фонд и другите ЕСИ фондове могат да бъдат веднага мобилизирани през януари 2014 г. Това споразумение трябва да отразява отдавания от ЕС приоритет на противодействието и предотвратяването на младежката безработица: минимален дял от 25 % от финансирането за политиката на сближаване, предназначен за ЕСФ, би спомогнал да се гарантира, че поне 80 млрд. евро остават на разположение за инвестиции в човешкия капитал на Европа.

Успоредно с това държавите членки работят усилено с Комисията за разработването на следващото поколение оперативни програми, чрез които ще се управлява използването на това финансиране. Това представлява златна възможност за насочване на новите програми към най-неотложните приоритети за реформи с цел растеж и заетост, както е посочено в специфичните за всяка държава препоръки, и по-специално към осъществяването на Гаранцията за младежта.

Поради това Комисията приканва:

- Европейския парламент и Съвета бързо да постигнат съгласие относно **многогодишната финансова рамка и новите регламенти за ЕСИ фондовете**, които следва да гарантират, че на Европейския социален фонд се отпуска минимален дял в размер на 25 % от финансирането за политиката на сближаване (поне 80 млрд. евро). Държавите членки с особено високи равнища на младежка безработица следва да заделят фиксиран дял средства за приоритети, свързани с борбата с младежката безработица.
- Държавите членки да ускорят работата с Комисията по **споразуменията за партньорство и оперативните програми** за ЕСИ фондовете и да продължат да обръщат изключително внимание на младежката заетост, на инвестирането в човешки капитал и на адаптирането на системите за образование и обучение към реалностите на пазара на труда.

### **3. Стартиране на инициативата за младежка заетост**

За да ориентира в още по-голяма степен финансовата подкрепа към регионите и лицата, срещащи най-големи затруднения в областта на младежката заетост и безработица,

Европейският съвет даде съгласието си през февруари за създаването на специална **инициатива за младежка заетост**, която ще бъде подкрепена с 6 млрд. евро от бюджета на ЕС. Тя ще бъде насочена към отделни млади хора на възраст между 15 и 24 години, които не участват в никаква форма на заетост, образование или обучение (NEET), и ще допълва подкрепата от ЕСФ за прилагането на Гаранцията за младежта.

Комисията ускори изработването на необходимите законови предложения и ги представи на Европейския парламент и на Съвета през март 2013 г<sup>1</sup>. Приоритетът сега е Европейският парламент и Съветът да одобрят тези предложения и да осигурят това финансиране във възможно най-кратък срок.

### **3.1 Насочване и начални действия по инициативата за младежка заетост**

Комисията предложи подкрепата по инициативата за младежка заетост да се насочи към региони, в които младежката безработица е над 25 %, и към млади хора в тези региони, които не участват в никаква форма на заетост, образование или обучение, на възраст между 15 и 24 години. Тези критерии следва да бъдат запазени: всяко намаление на прага би довело до разпределянето на средства в недостатъчен размер в ущърб на регионите, които най-много се нуждаят от тях<sup>2</sup>. От съществено значение е също така инициативата за младежка заетост да бъде използвана преди всичко в подкрепа на прилагането на Гаранцията за младежта. Другите целеви групи ще бъдат подкрепени от други източници на финансиране от ЕСИ фондовете и по-специално от ЕСФ.

За да се гарантира, че парите от инициативата за младежка заетост ще бъдат отпуснати бързо след одобряването на законодателната рамка, Комисията предлага адаптиране на следващата МФР, така че цялата сума от 6 млрд. евро да бъде на разположение в бюджетни кредити за поети задължения в рамките на първите две години на следващата МФР. Това ще бъде постигнато чрез промяна на изпълнението по други програми, за да се запазят непроменени общите годишни нива на поетите задължения.

Държавите членки ще трябва да бъдат готови да започнат незабавно изпълнението на своите оперативни програми и да разполагат с резерв от нови проекти за подпомагане на младите хора в намирането на добра работа, възможности за стаж или образование. Изпълнението следва да започне незабавно, дори преди стартирането на споразуменията за партньорство и преди влизането в сила на законодателната рамка.

---

<sup>1</sup> COM(2013) 144 final

<sup>2</sup> Сnižаването на прага до региони с младежка безработица над 20 % и разширяването на обхвата на подкрепата, за да се включи и възрастовата група 25—29 години, би намалило с повече от 50 % равнището на подкрепата за всяко лице сред т.нар. NEET — от 1 360 EUR на 560 EUR, което би имало пагубен ефект върху ефективността на тези мерки.

Това зависи от това дали държавите членки ще са готови със своите програми навреме: Комисията бързо ще ги обработи.

Поради това Комисията приканва:

- Европейския парламент и Съвета да дадат съгласие **инициативата за младежка заетост** да насочи подкрепата си към региони с младежка безработица над 25 % и към младежи (сред т.нар. NEET „никъде неработещи, неучещи и необучаващи се“) на възраст между 15 и 24 години със силно изразена ориентация към действия в подкрепа на Гаранцията за младежта.
- Европейския парламент и Съвета да дадат съгласие за това да се **поемат задължения за цялата сума от 6 млрд. евро по инициативата за младежка заетост през 2014 г. и 2015 г.** чрез коригиране на поетите задължения в следващата МФР и да се адаптират регламентите за ЕСИ фондовете, така че да стане възможно разходите по инициативата за младежка заетост да се считат за допустими от датата на представяне на оперативните програми по инициативата за младежка заетост, дори преди стартирането на споразуменията за партньорство и преди влизането в сила на законодателната рамка.
- Държавите членки да **ускорят подготовката на конкретни програми по инициативата за младежка заетост** и да представят тези програми през 2013 г. за незабавно прилагане.

### 3.2 Даване на тласък на екипите за действие за младежка заетост

През 2012 г. Комисията създаде съвместни **екипи за действие за младежка заетост** с държавите членки с особено високи равнища на младежка безработица. Тези екипи работиха с цел да се гарантира, че структурните фондове на ЕС се използват във възможно най-голяма степен за оказване на подкрепа на младите хора. Благодарение на работата им около 16 млрд. евро от финансирането на ЕС вече са определени за ускорено отпускане или преразпределение. Това в крайна сметка ще помогне на повече от един милион млади хора и резултатите вече се усещат по места (вж. по-долу, както и приложение II).

#### Примери за резултати от работата на екипите за действие за младежка заетост

- В **Португалия** инициативата „Impulso Jovem“ доведе до цялостно препрограмизиране на структурните фондове на ЕС, тя ще бъде от полза за 90 000 млади хора и ще подкрепи 4 500 МСП до края на 2015 г. Например, 143 млн. евро финансиране от ЕС бяха преразпределени за финансиране на мерки, които включват стажове в ключови сектори на икономиката, както и подкрепа за наемането на хора на възраст между 18 и 30 години чрез възстановяване на вноските за социално осигуряване, плащани от работодателя.
- В **Испания** над 286 млн. евро финансиране в рамките на ЕСФ бяха преразпределени към действия, свързани с младежта. Дейностите, изпълнени досега, включват учебни работилници и срещи, посветени на трудовата заетост, с около 9 500 млади участници. За 142 000 млади хора бяха реализирани субсидии под формата на

намаления на социалноосигурителните вноски за предприятия, които наемат на работа млади хора. Новата стратегия за предприемачество и младежка заетост определя 100 допълнителни мерки за борба с младежката безработица. 3,485 млрд. евро са заделени за тези действия, като някои от тях ще бъдат съфинансирани от ЕСФ. ЕФРР финансира няколко конкретни мерки в регионите с най-високи нива на младежка безработица.

- В **Италия**, като част от плана за действие за сближаване, 1,4 млрд. евро са предназначени за действия, насочени към младите хора, включително план за младежка заетост в Сицилия на стойност 452 млн. евро, образователни дейности за 65 300 студенти от южните региони и 13 000 нови възможности за мобилност. В последващата втора фаза още 620 млн. евро бяха отделени за нови действия в подкрепа на младите хора и т.нар. NEET („никъде неработещи, неучещи и необучаващи се“), включително грижи за децата, подкрепа за предприемачеството и борбата с преждевременното напускане на училище. ЕСФ също така ще съфинансира действия за подкрепа на професионалните практики (чиракуване) (100 млн. евро) и за предоставяне на ориентиране и места за стажове на ученици и млади висшисти (36 млн. евро).

Въз основа на този положителен опит Комисията е готова за повторното задействане и разширяването на екипите за действие, за да работят с държавите членки, които отговарят на изискванията за финансова подкрепа в рамките на инициатива за младежка заетост. По инициатива на тези държави членки ще бъдат създадени екипи, за да окажат подкрепа и да ускорят работата по изготвянето на оперативните програми, както и да дават съвети за това как финансирането по ЕСФ и инициативата за младежка заетост може да се използва по възможно най-добрия начин за прилагането на Гаранцията за младежта.

Поради това Комисията приканва:

- Държавите членки, които отговарят на изискванията за финансова подкрепа в рамките на инициатива за младежка заетост, по своя инициатива да работят с експерти на Комисията чрез специалните **екипи за действие за младежка заетост**, които могат да помогнат с прилагането на схемата „гаранция за младежта“ и с мобилизирането на средства от ЕСФ и инициативата за младежка заетост за тази цел. За да подкрепи този процес и по искане на държава членка, Комисията ще координира техническа помощ, например чрез туининг с друга държава членка.

#### **4. Увеличаване на мобилността с EURES и ЕСФ**

Единният пазар предлага огромни възможности за работа, професионални практики (чиракуване) и стажове и обучение на младите хора в Европа. По всичко личи, че младите хора имат желание да се възползват от тези възможности. Същевременно обаче откриването и използването на възможности в други държави членки в реално време може да се окаже сложно. Поради това Комисията от доста време полага усилия за улесняването на мобилността в полза на лицата, работодателите и европейската икономика като цяло.

**Порталът EURES** дава достъп до над 1,4 млн. свободни работни места и почти 31 000 регистрирани работодатели. Мрежата EURES обаче още не работи на пълни обороти. Комисията започна мащабна реформа, за да направи системата EURES по-съобразена с



реалностите на пазара на труда и да засили акцентът върху мобилността на младите хора чрез предлагането на работни места и възможности за съчетаването на работа с учене, като например професионалните практики (чиракуване). Порталът EURES е в процес на преоформяне, за да стане по-лесен за използване, а Хартата на EURES, предоставяща съвместно договорени насоки на ЕС за националните мерки за изпълнение на EURES, ще бъде предложена преди края на тази година. Освен това Комисията работи върху ново законодателство за подобряване на услугите на EURES за работодателите и за търсещите работа лица. Целта е да се осигурят повече свободни работни места и да се постигне по-добро съответствие между квалификацията и работните места като същевременно се задълбочава интеграцията на EURES в националните публични служби по заетостта.

За младите хора откриването на възможности да работят или учат в чужбина е само една част от уравнението, а използването им — друга част. Комисията понастоящем пилотно внедрява нова система за подпомагане на младите хора да се възползват от възможностите за работа, рекламирани чрез EURES, като същевременно подпомага МСП да наемат търсещи работа млади хора от цяла Европа. Инициативата „**Твоята първа работа с EURES**“ помага на младите хора да намерят работа в други държави членки, като им осигурява финансова подкрепа за езикови курсове и други нужди от обучение, пътни разноски и програми за интеграция в случай на наемане от МСП. Пилотната инициатива „Твоята първа работа с EURES“ ще спомогне за намирането на работа на около 5 000 души в шестте участващи държави членки, а през 2013 г. обхватът ѝ ще бъде разширен, за да включи намиране на професионални практики (възможности за чиракуване) и стажове. Първоначалните резултати са много обнадеждаващи и някои държави членки, като например Германия, са разработили своите собствени схеми за мобилност на базата на този модел.

В рамките на следващата МФР Европейската програма за социална промяна и социални иновации ще осигури допълнително пряко финансиране в размер на около 5 млн. евро годишно в подкрепа на този вид целеви схеми. Въпреки това, с оглед на мащаба на предизвикателството държавите членки — чрез публичните служби по заетостта — и работодателите ще понесат тежестта, свързана с увеличаването на финансовата подкрепа за заетостта чрез мобилност в рамките на ЕС, като се използва опитът на инициатива „Твоята първа работа с EURES“. ЕСФ има за цел да подпомага следното: от 2014 г. нататък ще се предоставя финансова подкрепа за езиково обучение и обучение за ориентиране в професионалното развитие, пътни разходи и интеграция в приемащата държава.

Поради това Комисията приканва:

- държавите членки да използват възможностите за финансиране от ЕСФ и националните източници на финансиране за насърчаване на **трудова мобилност в рамките на ЕС**, включително чрез използване на EURES, и да засилят капацитета на националните публични служби по заетостта в това отношение.

- Европейския парламент и Съвета да разгледат бързо предстоящото законодателно предложение на Комисията за **укрепване на EURES**, което ще бъде представено до края на 2013 г.

## **5. Улесняване на прехода от образование към заетост**

Подпомагането на младите хора да се интегрират на пазара на труда след завършване на училище или университет е незаменима част от осъществяването на Гаранцията за младежта. В тазгодишните специфични за всяка държава препоръки Комисията препоръчва на 16 държави членки да обърнат засилено внимание на реформата на програмите за професионално обучение и образование (ПОО), като се съобразят в по-голяма степен с пазара на труда посредством силно застъпено практическо обучение и като се ускори реформата на професионалните практики (чиракуването). Бюджетът на ЕС може да подкрепи този процес: държавите членки могат да използват ЕСФ, инициативата за младежка заетост и програмата „Еразъм +“, за да се подпомогне подобряването на качеството и ефективността на системите за образование и обучение.

Преходът от образование към заетост бе основна тема на пакета от мерки за младежка заетост, който стартира две специфични инициативи за улесняване на този преход: Европейски алианс за професионална подготовка и Рамка за качество на стажовете.

### **5.1 Прилагане на Европейския алианс за професионална подготовка**

Опитът показва, че държави със стабилни и привлекателни системи за ПОО и по-специално държавите, които имат утвърдени системи за професионални практики (чиракуване) и силно застъпено обучение в процеса на работа, обикновено показват добри резултати по отношение на улесняването на прехода от училище към работа и поддържането на по-ниско ниво на младежка безработица. Подобряването на предлагането и качеството на професионалните практики (чиракуването) е следователно важна част от стратегията за младежка заетост.

Както бе обявено в рамките на пакета от мерки за младежка заетост, Комисията стартира процес на Европейски алианс за професионална подготовка, за да се подпомогне подобряването на качеството и предлагането на професионални практики (чиракуване) и за да се постигне по-голяма ориентираност към обучението в процеса на работа. Алиансът ще обединява държавите членки, социалните партньори, предприятията, Комисията и други имащи отношение участници с цел разработване на висококачествено обучение от типа професионална практика (чиракуване) и реализиране на отлични резултати по отношение на обучението в процеса на работа като част от ПОО, както и с цел насърчаване на национални партньорства за комбинирано обучение.

Стартирането на Алианса на 2 юли 2013 г. е възможност да се стимулира частният сектор и да се даде нов тласък на търсенето и предлагането на висококачествени професионални практики (възможности за чиракуване) и на обучение в процеса на работа. Предприятията могат да извлекат максимална полза от достъпа до огромен набор от потенциални кандидати за професионални практики (чиракуване) и от инвестирането сега за създаването на висококвалифицирана работна ръка в бъдеще.

Поради това Комисията приканва:

- държавите членки да изпълнят предложените **специфични за всяка държава препоръки** относно професионалните практики (чиракуването) и професионалното образование и обучение.
- държавите членки да включат **реформа на професионалните практики (чиракуването) като част от своите планове за изпълнение на „гаранция за младежта“** и да мобилизират финансиране от ЕС в подкрепа на тази цел; и да създадат силни партньорства на национално равнище за комбинираното обучение, обединяващи органите, отговарящи за образованието и заетостта, социални партньори, камари, доставчици на ПОО, младежки и студентски организации, служби по заетостта и агенции за управление на финансирането от ЕС.
- **частния сектор да подкрепи изцяло Алианса** и да поеме ангажимент за увеличаване на предлагането на висококачествени професионални практики (чиракуване) въз основа на скорошни инициативи на отрасъла.

## 5.2 Предоставяне на висококачествени стажове

Стажовете също имат важна роля за улесняване на прехода от образование към заетост, особено в контекста на кризата. По-високото качество на стажовете ще спомогне за по-добрата реализация на младите хора на пазара на труда, като висококачествените стажове са важна междинна стъпка по пътя към постоянна работа.

Въпреки широкия консенсус относно значението на стажовете обаче, налице са сериозни опасения относно качеството на предлаганите стажове и тяхната добавена стойност. Тези опасения се отнасят до недостатъчното учебно съдържание, неподходящите условия на труд и повтарящи се стажове, които в действителност се използват като заместители на реални работни места. В отговор на тези опасения Комисията обяви, като част от пакета от мерки за младежка заетост, нова европейска инициатива за Европейска рамка за качество на стажовете. Комисията проведе консултации със социалните партньори и работата по тази рамка ще бъде ускорена, за да се представи предложение до края на 2013 г.

Поради това Комисията приканва:

- Съвета да работи бързо по предстоящото предложение на Комисията за **рамка за качество на стажовете**, за да може новата рамка да бъде въведена в началото на 2014 г.

### **5.3 Програмата „Еразъм +“: отваряне на трансгранични възможности за образование и обучение**

Специализираните програми на ЕС също имат важен принос към развитието на ПОО и за подпомагането на младите хора да се възползват в максимална степен от единния пазар. Повишената мобилност на студентите увеличава трудовата мобилност и допринася за създаването на по-интегриран пазар на труда. Например сегашната програма за обучение през целия живот, и по-специално на подпрограмата „Леонардо да Винчи“ за ПОО, до момента е предоставила възможност на 500 000 обучаващи се в рамките на професионалното образование и обучение и на 225 000 студенти да се възползват от обучение в процеса на работа в друга държава членка, което им позволява да развиват както свързани с работата умения, така и мултидисциплинарни умения, търсени от работодателите.

#### **Примери за това как европейските програми за мобилност в областта на ПОО са подпомогнали младите хора**

- През 2012 г. Лили от Румъния взе участие в проект за мобилност по програма „Леонардо да Винчи“, озаглавен „Прилагане на съвременни системи на здравеопазване“. Тя прекара четири седмици в придобиване на медицински умения по време на курс на обучение в болницата Barmherzige Bruder във Виена (Австрия). Това ѝ даде възможност да се сдобие с нови знания по отношение на медицински техники и модерни техники за научни изследвания, както и да развие езиковите си умения по немски език. Този опит и получените след края на назначението сертификат Еигорасс мобилност ѝ помогнаха да си намери нова работа в чужбина.
- Йоанна от Полша участва през 2008 г. в едномесечно професионално назначение в Германия чрез програмата „Леонардо да Винчи“, като работеше за местната компания за семена Appels Wilde Samen. Стажът ѝ позволи да придобие умения в процеса на отглеждане на много сортове растения, както и да работи в друга езикова и културна среда. Този опит допринесе за стартирането от нея на собствено стопанство в Полша, като поддържа тесни връзки с приелото я предприятие в Германия.
- Матиас от Германия изпълняваше първоначален професионален стаж на международното летище в Мюнхен преди да стане специалист по мехатроника, след което пое назначение за три седмици на летището във Виена, за да придобие опит в чужбина чрез програмата „Леонардо да Винчи“. Назначението му в чужбина му позволи да се сдобие с нови впечатления относно разликите в практиките и културата на работа и му предостави нов поглед върху работните процеси в изпратилото го дружество.

В следващата МФР, като част от предложената от Комисията програма „Еразъм +“, подкрепата за мобилност ще се увеличи значително, за да се помогне на общо почти 5 милиона млади хора, включително над 700 000 назначения по ПОО. Сътрудничеството между работодателите и доставчиците на образование ще бъде задълбочено посредством стратегически партньорства и секторни алианси за умения, за да се осигури подкрепа за по-високо качество на образователните програми и трансграничната мобилност.

Въздействието на това сътрудничество може да бъде увеличено чрез инжектиране на национални и европейски фондове, по-специално ЕСФ, за да се предоставят възможности на още по-голям брой млади хора. Ясно е, че търсенето на възможности за трансгранична мобилност е високо, поради което има значителен потенциал за нарастване на броя на местата за назначение в чужбина. За да се използва по-добре този потенциал, Комисията ще ускори изпълнението на тази част от програмата „Еразъм +“, а държавите членки следва да използват своите средства от ЕСФ за тази цел.

Поради това Комисията приканва:

- Европейския парламент и Съвета бързо да постигнат съгласие относно новата програма „Еразъм +“. Комисията ще ускори прилагането на компонента ПОО на тази програма след старта ѝ през 2014 г.
- държавите членки да използват ЕСФ за **развитие и подкрепа на мобилността в ПОО**, за да помогнат на младите хора да придобият уменията, които са им необходими, за да намерят своето място на пазара на труда.

#### **5.4 Инвестиране в умения и отстраняване на несъответствието между предлаганите и търсените умения**

Конкурентоспособността, иновационният капацитет и производителността на Европа зависят в огромна степен от наличието на високообразовани и добре обучени работници. Дългогодишната тенденция към все по-високи изисквания за квалификация означава, че младите хора без уменията, изисквани от икономиката, ще срещат все по-големи трудности в намирането на работа. Поради това справянето с младежката безработица налага да се предприемат действия за справяне с недостига на умения и несъответствието между търсените и предлаганите умения.

Процесът на придобиване на умения започва в училище и продължава по време на висшето образование и обучението в процеса на работа. В днешно време обаче резултатите на много образователни системи са незадоволителни, тъй като при тях се наблюдава неприемливо високо равнище на преждевременно напускане на училище и може да не се справят със задачата да предават на младите хора основни умения. По тази причина е налице спешна необходимост образователните системи да бъдат съобразени в по-голяма степен с настоящите и бъдещите потребности от умения, така че да се избегнат несъответствията между предлаганите и търсените умения и недостатъците.

Справянето с несъответствието между предлаганите и търсените умения в секторите с признат потенциал за създаване на работни места, като например ИКТ, здравеопазването и екологичната икономика, е първостепенен приоритет. Комисията стартира през март 2013 г. обхващащо целия ЕС партньорство с участието на множество заинтересовани страни, наречена Широка коалиция за работни места в

сферата на цифровите технологии, за да се превъзмогне недостигът на умения в областта на ИКТ в ЕС и за да се запълнят прогнозираните няколко стотин хиляди свободни работни места, изискващи тези умения. Като част от плана си за действие в полза на работната сила в сектора на здравеопазването в ЕС Комисията стартира през април 2013 г. съвместно действие за подобряване на ефективното прогнозиране и планиране на работната сила в сектора на здравеопазването, в рамките на което държавите членки и заинтересованите страни обменят най-добри практики. Комисията извършва и сравнително изследване за картирането на новаторски стратегии за наемане на персонал, като например използването на социалните медии за привличането на млади хора, които да стартират кариера в сектора на здравеопазването. Комисията ще стартира подобни коалиции или по-широки планове за действие за разгръщане на потенциала за създаване на работни места от „зелената икономика“.

Предприемаческите умения също са от ключово значение за младите хора, търсещи работа и стартиращи собствен бизнес. Реалният предприемачески опит за всички млади хора спомага за установяването на мост между образованието и реалния свят, като превръща креативните идеи в предприемачески действия. За да окаже подкрепа за промяна на образователната система, Комисията ще предостави по-подробни насоки за политиката в областта на предприемачеството в образованието. Действие в сътрудничество с ОИСР относно Насочващи рамки за образование по предприемачество на всички нива в училище, ПОО и университетите, ще насърчи преподаването и обучението по предприемачество.

За да подпомогне допълнително младите хора да бъдат наемани на работа в чужбина, Комисията работи в тясно сътрудничество с държавите членки и заинтересованите страни за създаването на европейско пространство на уменията и квалификациите. Това ще гарантира, че уменията и квалификациите може да лесно да бъдат признавани през границите, и ще улесни мобилността на работната ръка.

Поради това Комисията приканва:

- Държавите членки да **модернизират и подобрят своите образователни системи** чрез преодоляване на пропуските в основните умения, увеличаване на усилията за справяне с преждевременното напускане на училище, подобряване на предоставянето на универсални умения като цифрови, предприемачески и езикови умения и разширяване на използване на ИКТ в учебния процес.
- Всички заинтересовани страни да засилят подкрепата си за **Широката коалиция за работни места в сферата на цифровите технологии** с оглед на справянето с прогнозирания дефицит от 900 000 специалисти в областта на ИКТ в Европа до 2015 г.

## 6. Изграждане на европейски пазар на труда в дългосрочен план

Ако повечето от дейностите, описани по-горе, се изпълнят сега, ще имат незабавен ефект. Същевременно обаче още много може да се направи в средносрочен план за реформиране на икономиката, за да бъде изграден истински европейски пазар на труда, в който всички граждани, млади и възрастни, могат да се движат свободно, за да работят, да се учат и обучават. Това ще направи европейската икономика по-динамична и гъвкава, като същевременно се гарантира, че съществува нужната защита за лицата, упражняващи правото си да живеят, работят и учат в чужбина.

Вече има представени много предложения, които ще спомогнат за по-ефикасното функциониране на единния пазар, включително предложените изменения на Директивата за професионалните квалификации, на Директивата относно преносимостта на допълнителните пенсионни права и на Директивата за прилагането на правата на мобилните работници. Освен това съществува неотложна нужда да се подобри прилагането на съществуващата законодателна уредба на ЕС, по-специално по отношение на работните места и условията на труд. Освен това Комисията работи върху по-лесни за гражданите правила за координацията на социалната сигурност относно обезщетенията за безработица и анализира възможността да се позволи плащането на обезщетения за безработица за период по-дълъг от сегашните 3 месеца на работници, търсещи работа в друга държава членка.

Неотдавнашното предложение на Комисията за модернизиране и засилване на сътрудничеството между публичните служби по заетостта ще допринесе също така за подобряване на оперативното функциониране на пазарите на труда и за изпълнението на програмите на пазара на труда, и по този начин ще бъде от помощ за младите хора на пазара на труда. Комисията ще предложи създаването на мрежа на публични служби по заетостта, за да се даде старт на система за сравнителен анализ, а съответните дейности за взаимно обучение ще допринесат за изграждането на европейски пазар на труда и в крайна сметка ще предоставят на търсещите работа и на работодателите по-добри и по-ефективни услуги в областта на заетостта.

Поради това Комисията приканва:

- Европейския парламент и Съвета да ускорят работата по всички предложения, които целят насърчаване на развитието на **истински европейски пазар на труда**, достъпен за всички млади хора.

## 7. Създаване на работни места: в помощ на фирмите да наемат млади хора

Младежката безработица ще спадне по устойчив начин само ако икономиката създава повече работни места. Всички усилия, предприети в момента в Европа, за възраждане на растежа и създаването на работни места ще допринесат за решаване на проблема с младежката безработица. Приоритетите, набелязани на европейско равнище, в контекста на годишния обзор на растежа, и на национално равнище, в рамките на

специфичните за всяка държава препоръки, определят насоките за бъдещето. В този контекст, са необходими специални усилия с цел създаване на подходящи стимули за фирмите, особено МСП, да наемат и задържат млади хора.

Младите хора са засегнати от безработица в несъразмерно голяма степен. Това е отражение на по-общите, дълбоко вкоренени проблеми във функционирането на пазарите на труда. Освен това в много държави младите хора са свръхпредставени сред работещите на срочни договори. Намалването на различията в законодателството за защита на заетостта между временните и постоянните договори ще допринесе за улесняване на прехода на новодошлите, включително младите хора, от работни места с кратка продължителност към по-стабилни работни места, които предлагат добри перспективи за кариера. Освен това намаляването на разходите за наемане на млади хора на тяхната първа работа, например чрез целеви субсидии и намаления на социалноосигурителните вноски при ниско квалифицираните позиции, може да има важно значение при определени обстоятелства.

МСП и по-специално микропредприятията са особено важен двигател за създаването на работни места за младите хора и следва да се положат всички възможни усилия, за да им се помогне да имат достъп до необходимото за развитието им финансиране. В това отношение инструментите на ЕС, и по-специално Европейският фонд за регионално развитие, играят важна роля за предоставянето на директна подкрепа на МСП и за съфинансирането на широка гама от финансови инструменти. Европейската инвестиционна банка (ЕИБ) също има ключова роля за предоставянето на достъп на МСП до финансиране. Очаква се неотдавнашното увеличение на капитала ѝ с 10 млрд. евро да позволи ежегодното отпускане на 12,5 млрд. евро пряка финансова подкрепа за МСП за периода 2013—15 г., като може да мобилизира общо близо 37,5 млрд. евро за заеми за МСП, ако се вземат предвид други видове кредитиране и съфинансиране, които носят непреки ползи за МСП. Освен това в момента Комисията работи с ЕИБ и Европейската централна банка за разработването на съвместни инструменти за кредитиране на МСП.

Поради това Комисията приканва:

- държавите членки да приложат **специфичните за отделните държави препоръки**, отправени към тях, включително чрез ограничаването на данъчната тежест върху труда, намаляването на несъответствията в защитата на труда между различните видове трудови договори и разглеждането на целеви мерки за насърчаване на наемането на млади хора.
- **ЕИБ да засили подкрепата за МСП**, създаващи работни места и предлагащи професионални практики (чиракуване) за младите хора под 25-годишна възраст, и да ускори работата с Комисията по прилагането на нови механизми за подкрепа на МСП.

\*\*\*



**Приложение 1: Специфични за всяка държава препоръки относно младежката заетост**

<b>BE</b>	Да опрости и засили съгласуваността между стимулите за заетостта, мерките, насърчаващи заетостта, разпределението на работната сила, образованието, ученето през целия живот и политиките за професионално обучение за възрастните хора и младежите.
<b>BG</b>	<p>Да ускори националната Инициатива за младежка заетост, например чрез Гаранцията за младежта.</p> <p>Да приеме Закона за училищното образование и да продължи реформата във висшето образование, по-специално като подобри съответствието между резултатите от него и нуждите на пазара на труда и като засили сътрудничеството между образованието, научноизследователските институти и предприятията.</p>
<b>DK</b>	Да подобри качеството на професионалното обучение с цел намаляване на броя на отпадналите и увеличаване на възможностите за чиракуване.
<b>EE</b>	На пазара на труда да продължи усилията за подобряване на адекватността на системите за образование и обучение, включително чрез по-голямо включване на социалните партньори, и да изпълни целевите мерки за справяне с младежката безработица.
<b>ES</b>	<p>Да приложи и внимателно следи за ефективността на мерките за борба с младежката безработица, изложени в стратегията за младежко предприемачество и заетост за периода 2013—2016 г., например посредством Гаранцията за младежта.</p> <p>Да продължи да полага усилия за повишаване на адекватността на образованието и обучението към пазара на труда, за намаляване броя на преждевременно напускащите училище и за насърчаване на ученето през целия живот, по-конкретно чрез разширяване на приложението на двустранното професионално обучение отвъд рамките на провежданата в момента пилотна фаза, както и чрез въвеждане на всеобхватна система за наблюдение на резултатите на учащите до края на 2013 г.</p>
<b>FI</b>	Да прилага и следи отблизо въздействието на текущите мерки за подобряване на положението на пазара на труда на младите хора и дълготрайно безработните, като особено се набляга върху придобиването на квалификации, за които има работни места.
<b>FR</b>	Да предприеме допълнителни мерки за подобряване на прехода от училище към работа, например чрез Гаранцията за младежта и насърчаване на

	чиракуването.
<b>HU</b>	<p>Да предприеме действия за справяне с младежката безработица, например чрез Гаранцията за младежта.</p> <p>Да приложи национална стратегия относно преждевременното напускане на училище и да гарантира, че образователната система дава на всички млади хора приложими на пазара на труда умения, компетентности и квалификации. ... Да подкрепя прехода между различните етапи на образованието и към пазара на труда. Да извърши реформа на висшето образование, която дава възможност за увеличаване на броя на завършилите висше образование, особено сред учащите се, които са в неравностойно положение.</p>
<b>IT</b>	<p>Да предприеме допълнителни действия за увеличаване на участието на пазара на труда, най-вече на жените и на младите хора, например посредством Гаранцията за младежта.</p> <p>Да укрепи професионалното образование и обучение, да осигури по-ефективни публични служби по заетостта, и да подобри услугите, свързани с професионалното развитие и консултиране за студенти, следващи висше образование. ... Да увеличи усилията за предотвратяване на преждевременното напускане на училище и да подобри качеството и резултатите на училищата, като реформира също така професионалното и кариерното развитие на учителите.</p>
<b>LT</b>	<p>Да подобри пригодността за заетост на младите хора, например чрез Гаранцията за младежта, да подобри изпълнението и ефективността на схемите за стажове и да се справи с продължаващите несъответствия между търсените и предлаганите умения.</p>
<b>LU</b>	<p>Да активизира усилията за намаляване на младежката безработица, като подобри замисъла и наблюдението на активните политики по заетостта. Да подобри общото и професионалното образование, за да осигури по-добро съответствие между квалификациите на младите хора и търсенето на пазара на труда, особено за лицата с мигрантски произход.</p>
<b>LV</b>	<p>Да се справи с дългосрочната и младежката безработица чрез увеличаване на обхвата и на ефективността на активните политики на пазара на труда и целенасочени социални услуги. Да подобри пригодността за заетост на младите хора, например чрез Гаранцията за младежта, да създаде цялостно професионално ориентиране, да извърши реформи в областта на професионалното образование и обучение, както и да подобри качеството и достъпността до стажове.</p>

<b>MT</b>	<p>Да продължи да полага усилия за намаляване на преждевременното напускане на училище, по-специално чрез създаването на всеобхватна система за проследяване, и подобри съответствието с пазара на труда на образованието и обучението с цел преодоляване на слабостите, свързани с уменията, включително чрез обявената реформа на системата за професионални стажове.</p>
<b>PL</b>	<p>Да увеличи усилията за намаляване на младежката безработица, например чрез Гаранцията за младежта, да увеличи възможностите за стажове и обучение в процеса на работа, да засили сътрудничеството между училищата и работодателите и да подобри качеството на преподаването.</p>
<b>RO</b>	<p>С оглед на борбата с младежката безработица, да прилага незабавно националния план за младежка заетост, включително например чрез Гаранцията за младежта.</p> <p>Да ускори реформите в професионалното образование и обучение. Да приведе висшето образование в съответствие с нуждите на пазара на труда и да подобри достъпа до него за хора в неравностойно положение. Да прилага национална стратегия относно преждевременното напускане на училище, насочена към по-добър достъп до качествено образование в ранна детска възраст, включително за децата от ромски произход.</p>
<b>SE</b>	<p>Да увеличи усилията за по-голямо включване в пазара на труда на нискоквалифицираните млади хора и хората с мигрантски произход с по-активни и целенасочени мерки за повишаване на шансовете им за намиране на работа и на търсенето на работна ръка от тези групи. Да положи повече усилия за улесняване на прехода от училище към работа, включително чрез по-широкото използване на обучение в процеса на работа, чиракуване и други форми на договори, които съчетават заетостта и образованието. Да доразвие Гаранцията за младежта, така че да бъдат обхванати по-добре младите хора, които не са включени във форма на образование или обучение.</p>
<b>SI</b>	<p>Да предприеме допълнителни мерки за увеличаване на заетостта сред младите висшисти, по-възрастните хора и нискоквалифицираните работници, като насочи ресурсите към пригодени мерки за активен пазар на труда, като същевременно подобри тяхната ефективност.</p> <p>Да преодолее разминаването между предлаганите умения и търсенето, като подобри привлекателността на подходящи програми за професионално образование и обучение и развие допълнително сътрудничеството с подходящи заинтересовани страни за определяне на нуждите на пазара на труда.</p>

<b>SK</b>	<p>Да активизира усилията за справяне с високата младежка безработица, например чрез Гаранцията за младежта. Да предприеме стъпки за привличане на младите в преподавателската професия и за повишаване на образователните резултати. Що се отнася до сферата на професионалното образование и обучение, да засили предоставянето на практическо обучение в предприятията. Що се отнася до висшето образование, да създаде бакалавърски програми, които в по-голяма степен са ориентирани към професионална реализация.</p>
<b>UK</b>	<p>Въз основа на програмата за младежка заетост (Youth Contract) да засили мерките за справяне с младежката безработица, например чрез Гаранцията за младежта. Да повиши качеството и продължителността на чиракуването, да опрости системата на квалификациите и да засили ангажимента на работодателите, по-специално по отношение на придобиването на напреднали и междинни технически умения.</p> <p>Да намали броя на младите хора на възраст между 18 и 24 години, които са с много слаби основни умения, включително чрез ефективно прилагане на програмата за краткосрочни стажове.</p>

**Приложение 2 — Как екипите за действие за младежка заетост помогнаха на младите хора**

<b>Ирландия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– През декември 2012 г. започна дейност Фондът за пазара на труда, образованието и обучението, известен като Momentum, който е част от ирландския план за действие за заетостта, за да се осигури обучение за придобиването на умения за близо 6 500 дългосрочно безработни. ЕСФ ще допринесе с 10 млн. евро за този фонд, който разполага с общ бюджет в размер на 20 млн. евро. Едно от четирите направления на този фонд е специално предназначено за младите хора на възраст под 25 години. Понастоящем 816 млади хора получават подкрепа в рамките на това специфично направление. Тъй като обаче младите хора могат да участват също така и в другите три направления, общият брой на младите участници в Momentum възлиза на 1 353.</li> <li>– 25 млн. евро бяха пренасочени към интегрираната програма Youthreach за предоставяне на възможности за образование, обучение и придобиване на трудов опит за млади хора, които са напуснали рано училище, без да са придобили квалификации или да са преминали професионално обучение. Това ще позволи до края на 2013 г. да бъдат запазени 3 700 места за обучение.</li> </ul>
<b>Словакия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– След преразпределението на средствата от ЕСФ през ноември 2012 г. бе дадено началото на два национални проекта (на стойност 70 млн. евро) за подкрепа на създаването на работни места за млади хора на възраст под 29 години в частния сектор и чрез самостоятелна заетост в регионите с най-голяма безработица (целта е 13 000 нови места). Изпълнението на проектите до този момент е успешно, като микропредприятията и МСП са най-активни в предлагането на възможности за работа за младите хора. До средата на май 2013 г. са били създадени повече от 6 200 нови работни места (33,1 млн. сключени договора).</li> </ul>
<b>Литва</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– В Литва всички планирани действия по ЕСФ са в процес на изпълнение. Един проект бе преориентиран, за да се предложат програми за професионално обучение на около 6 000 млади хора. Бюджетът е около 6 млн. евро. Проектът започна през август 2012 г. и ще приключи през август 2013 г. Броят на участниците е 4 851.</li> <li>– Проект за придобиването на първи работни умения за младите хора беше удължен с допълнителен бюджет от 6 млн. евро, като ще бъдат подкрепени около 6 000 млади хора. Проектът започна през юли 2011 г. и ще приключи през ноември 2013 г. В този проект вече са участвали 4 382 безработни млади хора.</li> <li>– Фондът за насърчаване на предприемачеството (ЕСФ 14,5 млн. евро) понастоящем предоставя заеми и услуги по обучение, насочени към новосъздадените предприятия и самонаетите лица, като младите хора са сред приоритетните целеви групи на тази мярка. Бе одобрена нова мярка (на стойност 3 млн. евро) за увеличаване на привлекателността на схемите за отпускане на заеми на новосъздадени предприятия и</li> </ul>

	<p>самостоятелно заети лица.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наскоро беше одобрена друга нова мярка по ЕСФ (9,3 млн. евро) — „Помощ за първа работа“, която замени съществуващата схема за намаляване на социалноосигурителните вноски за първа работа чрез субсидии за заплати. Проектът започна през август 2012 г. и ще приключи през септември 2015 г. Планираният брой на участниците е около 20 000. Броят на заявленията, получени до 18 април 2013 г., е 4 858.</li> <li>– Нова мярка в размер на 2,3 млн. евро „Насърчаване на младежката заетост и мотивация“ беше одобрена на 17 април 2013 г. Два от проектите ще бъдат насочени към доброволчеството и индивидуалната подкрепа за уязвими млади хора.</li> </ul>
<b>Латвия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 11 млн. евро са отпуснати на няколко мерки за подпомагане на млади хора без професионална квалификация, които желаят да придобият нови, ориентирани към пазара на труда квалификации. В резултат на тези мерки делът на безработните млади хора, получаващи подкрепа от ЕС, ще скочи от 24 % на 40 %, а броят на лицата, получаващи професионално обучение, ще се удвои.</li> <li>– Петгодишният проект „Програми за придобиване на професионално образование, основни умения и компетентност за напредък в образованието и професионалното развитие“ цели да подготви специалисти с второ ниво в системата на ПОО с оглед насърчаването на придобиването на професионална компетентност и умения за професионални дейности и допълнително образование, както и улесняването на интеграцията на пазара на труда. Той се изпълнява в партньорство с училища по ПОО, които предоставят програми с продължителност между 12 и 18 месеца за второ и трето ниво професионални квалификации, за най-малко 4 000 души под 25 години. До края на май 2013 г. 1 372 студенти са получили второ и трето ниво професионални квалификации.</li> <li>– През 2013 г. мярката „Младежки работилници“, съфинансирана от ЕСФ, се осъществява с цел да се помогне на близо 500 млади хора на възраст между 15 и 24 години без предишно професионално образование да пробват 3 професии и да направят добре информиран избор за кариерата си .</li> </ul>
<b>Португалия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Националната инициатива, наречена „Impulso Jovem“, включваше цялостно препрограмиране на структурните фондове, което ще е от полза за 90 000 млади хора до края на 2015 г. в континентална Португалия. 143 млн. евро финансиране в рамките на ЕСФ бяха преразпределени за финансиране на мерки, които включват стажове в ключови сектори на икономиката, както и подкрепа за наемането на хора на възраст между 18 и 30 години чрез възстановяване на вноските за социално осигуряване, плащани от работодателя.</li> <li>– През февруари 2013 г. обхватът на програмата беше увеличен чрез разширяване на критериите за допустимост и включване на</li> </ul>

	<p>допълнителни региони. До края на май от програмата са били обхванати 9 676 млади хора. Беше извършено прехвърляне на 10 млн. евро от Оперативната програма за Мадейра по ЕФРР с цел да се подкрепят мерки за младежка заетост, като стажове и стимули за наемане. До края на май са били обхванати още 1 497 млади хора.</p>
<b>Испания</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– В Испания през 2012 г. бяха преразпределени над 286 млн. евро финансиране от ЕС за дейности, свързани с младежта. От тях 135 млн. евро бяха насочени към публичните служби по заетостта, за да се помогне на младите хора да намерят работа. Осъществените до момента дейности включват учебни работилници и срещи, посветени на трудовата заетост, с около 9 500 млади участници. Това са комбинирани програми за работа и за обучение. Освен това бяха използвани субсидии под формата на намаления на социалноосигурителните вноски за предприятията, наемащи на работа млади хора, за около 142 000 млади хора общо.</li> <li>– По отношение на преразпределената през 2012 г. сума от 50 млн. евро от ЕСФ по програмата за борба срещу дискриминацията, мерките за справяне с младежката безработица се състоят главно от дейности, свързани с интегрирани модели за намиране на работа, адаптирани към специфичните нужди на отделните групи, като например млади хора с увреждания, млади роми, млади хора с особени трудности и безработни млади хора със средна степен на пригодност за заетост.</li> <li>– Правителството на Испания представи на 12 март 2013 г. стратегия за предприемачество и младежка заетост за периода 2013—2016 г. Тази инициатива предвижда 100 отделни мерки за борба с младежката безработица. Действията са насочени към младите хора на възраст под 30 години като цяло и особено към безработните сред тях. За постигане на целите на стратегията и прилагане на новите мерки са заделени нови ресурси в размер на 3 485 млрд. евро. Някои от действията ще бъдат частично финансирани от ЕСФ през текущия и бъдещите програмни периоди.</li> </ul>
<b>Италия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Като част от първия етап на плана за действие за сближаване 1,4 млрд. евро са предназначени за действия, насочени към насърчаване на образованието и заетостта, включително план за младежка заетост в Сицилия на стойност 452 млн. евро, като се очаква от тези средства да се възползват около 50 000 млади хора и да се създадат нови образователни дейности за 65 300 студенти от южните региони или 13 000 нови възможности за мобилност. За последващата втора фаза бяха отделени още 620 млн. евро за нови действия в подкрепа на младите хора и т.нар. NEET, включително грижи за децата, подкрепа за предприемачеството и борба с преждевременното напускане на училище.</li> <li>– ЕСФ съфинансира също така програмата „AMVA“ на стойност 118 млн. евро и програмата „FIXO“ (за насърчаване на ориентирането и намирането на стаж от млади учащи се) на стойност 36 млн. евро.</li> </ul>

<p><b>Гърция</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– След значително препрограмване в края на 2012 г. през януари 2013 г. бе приет национален план за действие за младежта, подкрепен с финансиране от ЕС на стойност 517 млн. евро. Планът има за цел насърчаване на заетостта, обучението и предприемачеството сред младите хора и е насочен към почти 350 000 млади хора. Допълнителна подкрепа от 1,2 млрд. евро за задоволяване на нуждите на МСП от ликвидност е отпусната в резултат на последното препрограмване. Според най-новата информация от гръцките власти новите инициативи, включени в приетия план за действие за младежта, които вече са започнали (приблизително 47 млн. евро), включват временно наемане на млади безработни (до 35 години) в местни работни програми в културния бранш, както и предоставяне на подкрепа на социалните структури, насочена към борбата с бедността и социалното изключване, за наемане на млади безработни.</li> <li>– Освен това в процес на стартиране са следните схеми от плана за действие (около 146 млн. евро): а) „Ваучер за влизане на пазара на труда“ — програмата съчетава обучение с пет месеца стаж в предприятия и е насочена към 45 000 безработни младежи на възраст до 29 години; б) комбинация от теоретично и практическо обучение за 1000 безработни млади моряци на възраст до 29 години.</li> </ul>
----------------------	--